Các CA làm việc sau khi ký Offer

1. Trước khi tiến cử ứng viên, phải trình bày rõ là quy trình làm việc của Jellyfish, đó là giới thiệu, và follow sau 1 tuần, 2 tuần, 1 tháng, 2 tháng thử việc xem có Okay không, nếu không thì không cần tiến cử luôn
2. Sau khi có Offer phải luôn hỏi ứng viên là có hiện tại process bên nào nữa không? Nếu nhận Offer rồi thì phải hủy hết các bên, phải thể hiện mình là người có trách nhiệm. Offer thể hiện mình là người có trách nhiệm với quyết định của bản thân. Điều đó ảnh hưởng đến tương lai và uy tín của bản thân họ.
3. Cách làm thân vs ứng viên: ADD FB, like, comment
4. Luôn làm rõ cho họ thấy, CA là người hỗ trợ giải đáp khúc mắc, cùng họ vượt qua những khó khăn họ đang gặp phải.

Ví dụ: không dùng được TA, TNhat luôn trong công việc,🡪 giải đáp bằng cách trong thời gian thử việc chắc chắn không được dùng nhiều rồi. Sau này thì mình mới có cơ hội làm nhiều thứ hơn chứ.